

13 Ohje työntekijälle, jolla todetaan koronavirusinfektio

1) Työntekijällä on **COVID-19-infektioon viittaavia oireita** ja testiä ei ole vielä tehty:

- Jää pois töistä ja välttää kodin ulkopuolisia kontakteja
- Jos kodin ulkopuolella on liikuttava, työntekijä käyttää kaikissa tilanteissa kirurgista suu-nenäsuojainta tai venttiilitöntä FFP2-hengityksensuojainta.
- Työntekijä hakeutuu laboratoriossa tehtävään PCR-testiin (koronabotti.hus.fi), vaikka mahdollinen kotona tehtävä antigeenitesti olisi ollut negatiivinen.
- Vaikka laboratorion tekemä koronatesti olisi negatiivinen, hän on pois töistä, kunnes oireet ovat helpottamassa.
- HUSin työntekijä voi olla sairaana poissa töistä 7 vrk ajan omalla ilmoituksella (Harppi).
- Jos oireet jatkuvat, sairauslomatoimiston kirjoittaa tarvittaessa hoitava lääkäri (esim. tk tai tth).

2) Työntekijän **COVID-19-testitulos on positiivinen** (joko ”kotitesti” tai laboratorion tekemä PCR-testi):

- Jos kotona tehtävä antigeenitesti tai laboratorion tekemä PCR-testi on positiivinen, työntekijä jää pois töistä.
- Työntekijää suositellaan ensisijaisesti käymään laboratorion tekemässä PCR-testissä COVID-19-infektion epäilyssä. Jos työntekijä on kuitenkin tehnyt kotitestin, jonka tulos on positiivinen, positiivista kotitestin tulosta ei välttämättä tarvitse varmistaa laboratoriotestillä. Mikäli työntekijä tarvitsee tartuntatautilain 48 a rokotuspykälän vuoksi tiedon sairastetusta taudista EU-koronatodistukseen, tulee työntekijän käydä varmistamassa positiivisen kotitestin tulos laboratoriossa tehtävällä PCR-testillä.
- Työntekijä ilmoittaa sairastumisesta esihenkilölle.
- Esihenkilö kartoittaa sairaalan sisällä mahdolliset altistuneet potilaat ja työntekijät. [Kts erillinen ohje 12.](#)
- Työntekijä kertoo itse sairastumisesta työn ulkopuolella tapaamilleen henkilöille, joihin hänellä on ollut läheinen kontakti ilman maskia aikana alkaen 2 vrk ennen oireiden alkua (oireettoman kohdalla 2 vrk sisällä ennen testin ottamista). Työntekijä pyytää tartunnalle altistuneita henkilöitä välttämään kontakteja 5 vrk ajan siitä, kun viimeksi on tavannut työntekijän.
- Jos kunnan tartuntataudeista vastaava lääkäri kirjoittaa eristyspäätöksen, sitä tulee ensisijaisesti aina noudattaa.
- Työntekijä välttää kodin ulkopuolisia kontakteja **vähintään** siihen asti, kun oireiden alusta tai oireettoman kohdalla testin ottopäivästä on kulunut **5 vrk**.

- Työntekijä voi palata töihin 5 vrk oireiden alun jälkeen, JOS hän on ollut 2 vrk ajan oireeton ja kunnan mahdollinen eristyspäättös ei toisin ohjaa. Kuiva ärsytysyskä tai esim. hajuain puutos ei estä töihin paluuta. Oireiden alkamispäivä lasketaan päiväksi nolla.
- Jos oireet jatkuvat > 5 vrk ajan, hän jatkaa sairauslomaa kotona.
- HUSin työntekijä voi olla sairaana poissa töistä 7 vrk ajan omalla ilmoituksella (Harppi).
- Sairauslomatodistuksen kirjoittaa tarvittaessa hoitava lääkäri (esim. tk tai tth).
- Töihin paluun jälkeen työntekijä käyttää venttiilitöntä FFP2-hengityksensuojainta työaikana 10 vrk ajan oireiden alusta (tai oireettomalla testin ottopäivästä) laskien. Ruokailu tulee toteuttaa 2 m turvavälein ja alle 15 min tai viettää ruokailutilanteet yksin.
- Kontrollinäytteitä sairastetun COVID-19-infektion jälkeen ei oteta.

Työperäisen tartunnan saanut työntekijä tekee biologisen altistumisilmoituksen [HUS-riskit](#) ohjelman kautta. Ilmoituksen voi tehdä työhön paluun yhteydessä.

Hoito-ohje | HUS | Infektiosairauksien klinikka | Laatijat: Infektioidentorjuntayksikkö Mari Ala-Houhala | Hyväksyjät: yl Asko Järvinen | 9.2.2022.